

ÅPENHETSLOVEN SKYDDA NORGE AS

Generell beskrivelse av vårt arbeid med ansvarlig innkjøp

Skydda Norge AS er en del av Skydda Group, en av Nordens ledende leverandører av personlig verneutstyr og arbeidsklær til bygg- og industrisektoren.

Vi representerer deres produktbredde med inntil 30.000 artikler ut i det norske markedet. Skydda Group inngår i konsernet, Bergman & Beving som en del av et nordisk konsern med et stort varespekter, skal våre kunder, uansett hva de kjøper være trygge på at våre leveranser er i samsvar med åpenhetsloven.

I Bergman & Beving arbeider vi sammen for å begrense virksomhetens påvirkning på miljøet, og dermed bidra til å skape langsiktige verdier for hele verdikjeden konsernet er en del av. Vårt arbeid og vår strategi er bygget rundt utvalgte fokusområder i samsvar med FNs globale mål for bærekraftig utvikling.

Vi publiserer informasjon om vårt bærekrafts arbeid på våre nettsider og gjennom vår [årlige bærekraftsrapport](#), som utgis i sammenheng med årsrapporten.

Det er av stor betydning for oss at våre leverandører oppfyller våre forventninger, og vi har en generell Code of Conduct som alle våre leverandører skal signere og handle i tråd med. Ved gjennomføring av leverandør evalueringer har vi også tilgang til landsspesifikke risikovurderinger. Vi har under året tatt i bruk OECD modellen for Due Diligence arbeidet i vår organisasjon.

Daglig leder i Norge har det overordnede ansvaret for due-diligence prosessen og følge opp våre eget kontor. Innkjøpssjefen i morselskapet har ansvaret for evaluering av våre leverandører i samsvar med interne retningslinjer og godkjenning av ledergruppen i morselskapet. Vi har en varseltjeneste på konsernets hjemmeside, [WhistleB, Whistleblowing Centre](#) der alle kan rapportere mistanke om misligheter.

Våre aktsomhetsvurderinger – metodikk

Egen bedrift

Vi følger norske lover og forskrifter. Risikoen i den Norske virksomheten anses å være lav og det er ikke iverksatt ytterligere tiltak.

Leverandører

Våre fokusområder i henhold til risikoanalyse er å kartlegge spesielt områdene:

- Arbeidsvilkår hos ansatte i virksomheten
- Vesentlige miljøaspekter

Funn

Vi har ikke oppdaget brudd eller risiko på brudd gjeldene arbeidsvilkår og menneskerettigheter på de funnene vi har gjort hos våre leverandører.

Ytterligere tiltak og forventede resultater

Vi planlegger ytterligere å se på vesentlige miljøaspekter og få kjennskap til leverandørenes miljøpåvirkning ved produksjon og avfallshåndtering. Dette planlegger vi å gjøre kommende året med våre hovedleverandører.

Oslo, 28.juni 2024

Skydda Norge AS

Vegard Aune